Management Perfectionnement

Domaine : Management/RSE/Interculturel

Réf. : 1297M

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Etre capable de faire le point sur les pratiques en place
- Etre capable d'identifier les points à améliorer
- Etre capable de mettre en place des actions d'amélioration en tant que manager en gardant la motivation de tous et en utilisant au mieux les qualités et compétences de chacun.
- Comment faire preuve de leadership au quotidien ?

PRÉ-REQUIS

être en poste depuis un certain temps

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Moyens pédagogiques : Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

Modalités d'évaluation : Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

Formation en présentiel : A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

Formation en distanciel : A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...)et aux preuves de suivi (émargements, évaluation,opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

Un ou plusieurs tests de personnalité sont transmis en amont de la formation via un lien internet.

Point sur vos pratiques

-> Èchanges sur les pratiques et identifier les points à améliorer
Le groupe et ses participants se fixe avec l'animateur 3 objectifs SMART
-> Comment travailler votre agilité comportementale ?
-> Comment adapter vos comportements à vos collaborateurs ?
-> Comment communiquer sur votre propre manière de faire ?

Le manager et le Leadership
- le leadership : définition en travail de groupe
- le Charisme : Définition

Exercice en groupe sur la fenêtre de JOHARI (retour sur soi)
-> Comment mettre en place des objectifs individuels et collectifs ?
-> Comment superviser les objectifs, comment communiquer autour ?
-> Comment structurer vos messages, vos consignes ?

Point sur la motivation de votre équipe et des équipiers

PUBLIC CONCERNÉ

Manager expérimenté
L accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

DURÉE ET DATES

-Durée :
2 Jours soit 14 heures

-Délai d'accès :
Réponse par mail dans les 72h.
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

-Dates des inter-entreprises :
.En présentiel
23-24 Novembre 2026

.En Intra ou Individuel :
Nous contacter

FORMULES ET TARIFS

En inter-entreprises :
604€ HT / Jour / personne

En intra-entreprises :
1199€ HT / Jour / groupe
Groupe de 2 à 4 pers.

1495€ HT / Jour / groupe
Groupe de 5 à 10 pers.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?
02 32 74 56 94 Numéro unique d'appel

Comment se motiver et motiver le groupe et les membres du groupe ?
-> Comment gérer les émotions au sein de vos équipes ?
-> S'entraîner à gérer les ressentis émotionnels
-> Comment évaluer un salarié ?
-> Comment rendre compte et donner du feed back
-> Comment communiquer avec vos hiérarchiques ?

Point sur les situations conflictuelles en individuel et ou en groupe
- le triangle de Karpman
- les personnalités difficiles dans un groupe et comment faire ?

Point sur votre organisation et l'organisation de vos équipiers
- la gestion des priorités
- le savoir dire non diplomatique
- Comment superviser vos équipiers ?
- Comment mettre en place une organisation utile pour tous ?
- le management agile
- l'intelligence collective

Fiche mise à jour le 23/08/2024

NOS CERTIFICATIONS

© FORCE 7 Formation / Conseil / Coaching - Tous droits de reproduction réservés - contact@force7-formation.fr