



# Piloter la fonction RH avec des outils

## Domaine : Ressources humaines

Réf. : 1969RH

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Définir les KPI (indicateurs clés de performance) RH de l'entreprise  
Mettre en place les indicateurs et les faire suivre

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

**Moyens pédagogiques :** Alternance entre théorie et exercices pratiques. Un support de cours adapté remis à chaque participant. Salle de cours équipée / connexion internet / matériels de projection / Tableaux / Paper Board.

**Modalités d'évaluation :** Evaluation au fur et à mesure des exercices pratiques / Questionnaire de satisfaction / Attestation de stage / Evaluation sommative par le formateur sur 5 questions.

**Formation en présentiel :** A l'aide de l'application EDUSIGN, les stagiaires ont un accès afin d'émarger pendant la formation et de répondre à une opinion qualité lors de la fin de la formation.

**Formation en distanciel :** A l'aide d'un logiciel, les stagiaires interagissent entre eux et avec le formateur / Accès à l'environnement d'apprentissage (supports,...) et aux preuves de suivi (émargements, évaluation, opinion qualité...) via la plateforme Edusign / Convocation avec lien de connexion.

### CONTENU ET MÉTHODES MOBILISÉES

#### DÉFINIR LES OBJECTIFS DU TABLEAU DE BORD SOCIAL

- Disposer de données chiffrées d'aide à la décision
- Finaliser les informations sociales de l'entreprise
- En interne, vers la Direction, le CE, le CHSCT, LES DP, le médecin du travail, le service sécurité, le service formation
- En externe, vers l'INSEE, la DARES, la DDTEFP, les chambres syndicales
- Mettre en place les tableaux de bord sociaux

#### RASSEMBLER LES DONNÉES FIABLES ET NÉCESSAIRES A LA CONSTRUCTION DU TABLEAU DE BORD SOCIAL

- Les effectifs : inscrits, opérationnels, complémentaires
- Les heures travaillées, payées,
- Les salaires : bruts, charges sociales, indemnités, compléments de salaire
- Le coût des départs
- Le coût du personnel extérieur
- Les procédures de contrôle de données

#### ÉLABORER LE TABLEAU DE BORS SOCIAL ET INTERPRÉTER LES RÉSULTATS

- Turn over
- Taux de fréquence et de gravité
- Frais de personnel

### PUBLIC CONCERNÉ

Personnes travaillant dans les ressources Humaines  
L'accessibilité à la formation pour les personnes en situation de handicap est étudiée en amont selon les informations fournies.

### DURÉE ET DATES

**-Durée :**  
2 journées soit 14 heures soit 14 heures

**-Délai d'accès :**  
Réponse par mail dans les 72h.  
En inter : inscription à la prochaine session suivant le nombre de places disponibles.  
En intra et en individuel : en fonction du planning déterminé par le client.

**-Dates des inter-entreprises :**  
Nous contacter  
**.En Intra ou Individuel :**  
Nous contacter

### FORMULES ET TARIFS

**En inter-entreprises :**  
635€ HT / Jour / personne

**En intra-entreprises :**  
1499€ HT / Jour / groupe  
Groupe de 2 à 4 pers.

**En cours particulier :**  
Nous consulter

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, Distanciel.

BESOIN D'AIDE POUR CHOISIR VOTRE FORMATION ?

 **02 32 74 56 94** Numéro unique d'appel

- Provisions et abonnements (raccordements avec les données comptables)

## **SUIVRE LES INDICATEURS DE GESTION**

- Les suivis des frais de personnel
- Le suivi de la masse salariale : détection et origine des écarts

## **FAIRE VIVRE LE TABLEAU DE BORD DE LA FONCTION RH**

- Les indicateurs de cout et de qualité
- Les moyens humains mis en oeuvre
- Les indicateurs d'efficience de la Fonction RH en terme de :
  - Maîtrise des risques
  - Gestion des emplois et des compétences
  - Accompagnement des évolutions sociales stratégiques

## **RENDRE DES TABLEAUX DE BORD ATTRACTIFS**

- Savoir utiliser à bon escient histogrammes, pictogrammes, nuages de points
- Connaître les tendances actuelles de présentation

Fiche mise à jour le 23/08/2024

### **NOS CERTIFICATIONS**



**CENTRAL TEST**  
L'ART DE L'ÉVALUATION